



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงาน โรงพยาบาลนาตาล

คำนำ

โรงพยาบาลนาตาล ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ แผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์

โรงพยาบาลนาตาล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยมี การกำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ในการนี้จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๘	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๘ / คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๘	๓
ส่วนที่ ๔ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๘	๑๙
ส่วนที่ ๕ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๘	๒๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับ ให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อน และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๔) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ (๕) เป็นกลไก ขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตามที่โรงพยาบาลนาตาลได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) แผนแม่บทมาบูรณาการกับแผนปฏิบัติการป้องกัน

๒/และปราบปราม...

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีแนวทางประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) เป้าหมาย คือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดีขึ้น และโรงพยาบาลนาตาล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของโรงพยาบาลนาตาล ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนและผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ และได้รับการบริการที่ดีมีคุณภาพ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. เพื่อหน่วยงานยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักคุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและความกตัญญู
๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ จากแบบประเมินความพึงพอใจ
๕. ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คดีศรีสาธารณสุขและผู้เล่าประสบการณ์ในการทำงานที่ประทับใจ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาคา หน่วยงาน โรงพยาบาลนาคา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๑๖๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายมะมูญ คำมูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

สังกัด โรงพยาบาลนาคา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๑๘๓๑๕๓๘๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ manoon๒๐๑๒๕๒๓@gmail.com LINE ID : Mamoom Kromoon

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลนาคา	๑๔๑ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑๐ คน ๖ รพ.สต. จำนวน ๕๓ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง ของโรงพยาบาลนาคา อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑,๕๙๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	รวม.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม
	ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๕.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๘.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ/กิจกรรม	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๙,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีนาตาล (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล				/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์นำคำขวัญโรงพยาบาล นาตาล ประเพณีสงกรานต์	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล			/	
	(๒) โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลนาตาล	๑๔๑ คน	บุคลากร ๑๔๑ คน	๑๘๙,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
	(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่เข้า ใหม่ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
	(๔) โครงการร่วมทำบุญตักบาตรประจำปี โรงพยาบาลนาตาล	บุคลากรที่เข้า ใหม่ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %	๑๐๐ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวของโรงพยาบาลนาตาล	บริเวณพื้นที่ของโรงพยาบาลนาตาล	บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการสรุปผลการดำเนินงานสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาตาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านการบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐๔ คน	บุคลากร คปสอ.นาตาล เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	๑๖,๘๐๐๐	คปสอ.นาตาล		/	/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่าน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง ,เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชนอำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของโรงพยาบาลนาตาล ได้รับการประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคุณดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพในโรงเรียนมัธยม	๑๐๐๐ คน	นักเรียน ๑๐๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ โซน โซนพระเจ้าใหญ่และโซนข้างใหญ่ อบรม ๑๐	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล		/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน						
	(๒) โครงการช่วยฟื้นคืนชีพในกลุ่มผู้นำชุมชนและเครือข่าย	๒๒๐ คน	๑.ก้านันทุกตำบล จำนวน ๔ คน ๒.ผญบ. ทุกหมู่บ้าน ๖๔ คน ๓. ผช.ผญบ. ทุกหมู่บ้าน ๑๙๒ คน	๓๖,๔๐๐	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
	(๓) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ การซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ รพ.นาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐ คน	๑.บุคลากรสุขภาพ๕๐ คน , อาสาสมัครสาธารณสุขสุข ๒๐ คน และภาคเครือข่าย ๓๐ คน	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดฉุกเฉินด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ กรณีระบบล่ม (Business Continuity Plan - BCP) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คน	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คนมีความรู้ความเข้าใจ	๑๒,๘๐๐	รพ.นาตาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรม HI CLAIM เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ใน รพ.นาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.รพ.นาตาล ๔๐ คน	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คนมีความรู้ความเข้าใจ	๓๖,๐๐๐	รพ.นาตาล	/	/	/	/
	(๓) โครงการพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูลเวชระเบียนในโปรแกรม HI๗ โรงพยาบาลนาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คน	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คนมีความรู้ความเข้าใจ	๔๓,๒๐๐	รพ.นาตาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาวะภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอนาตาล	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายสุขภาวะระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลนาคา	๑๓๕ คน	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นาคา	/	/	/	/
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลนาคา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคา		/	/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๒๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔ แห่ง ๔๐๐ คน	๔ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔ แห่ง ๑๓๔ คน	๔ แห่ง ๑๔๑ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
- ๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายธนวรรธ...สุดสุข)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
รองประธานชมรมจริยธรรม
วัน ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล.....
วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งโรงพยาบาลนาตาล

ที่ ๕๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาลของโรงพยาบาลนาตาลโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์เกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล	ประธาน
๑.๒ นายธนวรรธ สุตสุข ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองประธาน
๑.๓ นางพัชรี อมรสิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศิริพร หินชุย ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางกัญทิมา เรืองแสน ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางธนัชพร ปึกษาพันธ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวผกามาส ประกอบแสง ตำแหน่ง จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวอรุรัตน์ แก้วเนตร ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวณัฐภรณ์ วรรณ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายดำรงเดช สันภัย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวดารณี พาใบศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางสาวนันท์ภัส ปิติโชคโกคินท์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายจักรพงษ์ ปิติโชคโกคินท์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวสายชล ชิดกธรรม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ สิบเอกธราธิปัตย์ ทับทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางสาวรินทร์ดารัตน์ สมมิชัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๗ นางสาววิจิตรภรณ์ ไชยโอชะ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นายมะบุญ คำมูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๙ นายณัฐภรณ์ เมืองซอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นายจิราวัฒน์ คงนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒.หน้าที่และอำนาจ....

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ
ชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพ ภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่าย คุณธรรมประจำอำเภอนาตาล		√	ไม่ใช้งบ	๑.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ๘๐ ๒.สังเกตผู้เข้าอบรมมี ความสนใจ	
๒. โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลนาตาล		√	ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้สู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	
๓.โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการต่อต้านการทุจริตใน องค์กร โรงพยาบาลนาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		√	ไม่ใช้งบ	๑.ผู้อบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ๘๐ ๒.สังเกตผู้เข้าอบรมมี ความสนใจ	

ลงชื่อผู้รายงาน

(นายธนวรรธ...สุดสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อผู้รับรายงาน

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔