



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนาตาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลนาตาล.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....
สถานที่ตั้ง.....๑๖๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาตาล อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๗๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายมะมูญ คำมูล.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลนาตาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์.....๐๙๑๘๓๑๕๓๘๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mamoon2012523@gmail.com.....LINE ID : Mamoom Kromoon.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๙๓,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๐..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๘..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีนาตาล (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล				/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์นำคำขวัญโรงพยาบาล นาตาล ประเพณีสงกรานต์	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล			/	
	(๒) โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลนาตาล	๑๔๑ คน	บุคลากร ๑๔๑ คน	๑๘๙,๘๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
	(๓) โครงการอบรมกฎ ระเบียบ ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่เข้า ใหม่ได้รับการ อบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้า ใหม่ผ่านการ อบรมทุกคน ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
	(๔) โครงการร่วมทำบุญตักบาตรประจำปี โรงพยาบาลนาตาล	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	๑๐๐ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) โครงการอบรมพัฒนาความรู้การปฏิบัติงานการเงิน บัญชี พัสดุ และหน่วยงานมีธรรมาภิบาล	จนท.คปสอ. นาคาล จำนวน ๒๐๔ คน	จนท.คปสอ. นาคาล จำนวน ๒๐๔ คน	๓๘,๒๐๐	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคาล		/	/	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่สอดออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาคาล				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวของโรงพยาบาลนาตาล	บริเวณพื้นที่ ของ โรงพยาบาลนา ตาล	บุคลากร โรงพยาบาล นาตาล	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการสรุปผลการดำเนินงานสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาตาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านการบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐๔ คน	บุคลากร คปสอ. นาตาล เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	๑๖,๘๐๐๐	คปสอ.นาตาล		/	/	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง ,เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล ได้รับการประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้าง ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพในโรงเรียนมัธยม	๑๐๐๐ คน	นักเรียน ๑๐๐๐ คน แบ่งเป็น ๒ โซน โซนพระเจ้าใหญ่และโซนช้างใหญ่ อบรม ๑๐ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล		/	/	/
	(๒) โครงการช่วยฟื้นคืนชีพในกลุ่มผู้นำชุมชนและเครือข่าย	๒๒๐ คน	๑.กำนันทุกตำบล จำนวน ๔ คน ๒.ผญบ. ทุกหมู่บ้าน ๖๔ คน ๓. ผช.ผญบ. ทุก	๓๖,๔๐๐	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			หมู่บ้าน ๑๙๒ คน						
	(๓) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ การซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ รพ.นาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๐ คน	๑.บุคลากรสุขภาพ๕๐ คน , อาสาสมัครสาธารณสุข ๒๐ คน และภาคเครือข่าย ๓๐ คน	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลนาตาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติฉุกเฉินด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ กรณีระบบล่ม (Business Continuity Plan - BCP) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คน	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คนมีความรู้ความเข้าใจ	๑๒,๘๐๐	รพ.นาตาล	/	/	/	/
	(๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรม HI CLAIM เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ใน รพ.นาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	จนท.รพ.นาตาล ๔๐ คน	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คนมีความรู้ความเข้าใจ	๓๖,๐๐๐	รพ.นาตาล	/	/	/	/
	(๓) โครงการพัฒนาคุณภาพการบันทึกข้อมูลเวชระเบียนในโปรแกรม HI๗ โรงพยาบาลนาตาล ปีงบประมาณ	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คน	จนท.รพ.นาตาล ๘๐ คนมีความรู้ความเข้าใจ	๔๓,๒๐๐	รพ.นาตาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒๕๖๘								
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณา การภารกิจระหว่างคณะกรรมการการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาวะ ภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรม ประจำอำเภอขนาด	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายสุข ภาวะระดับ อำเภอเข้าร่วม ประชุม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล นาคาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของ รัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม จิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลนาคาล	๑๓๕ คน	ไม่เกิดพฤติกรรม ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน	-	คณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			บุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐ %						
	(๒)โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลนาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อ ความรับผิดชอบ ในหน้าที่ ราชการ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล		/	/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐๐ คน	๙๒๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔ แห่ง ๔๐๐ คน	๔ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับดีเยี่ยม	ไตรมาสที่ ๑ ได้ ๕ แนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔ แห่ง ๑๓๔ คน	๔ แห่ง ๓๖๑ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การจัดกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานเสริมสร้างความเข้มแข็งชมรมจริยธรรม ซึ่งเป็นกลไกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเสริมสร้างกำลังใจแก่บุคลากร และปลูกจิตสำนึกปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การให้บริการประชาชนด้วยหัวใจ ยึดหลักคุณธรรม เพื่อเกิดการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องตามมิติการส่งเสริมคุณธรรม และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ). โครงการสรุปผลการดำเนินงานสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอนาตาล และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านการบริการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การจัดกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพรก. ,พทส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ). โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติฉุกเฉินด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ กรณีระบบล่ม (Business Continuity Plan - BCP) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การจัดกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ..
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ). โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การจัดกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคุณงามความดีมีส่วนร่วมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ). โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ การซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ รพ.นาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม การจัดกิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายธนวรรธ...สุดสุข)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขอาวุโส
รองประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....
(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล.....
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘