

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล
ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล
ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบและการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องไปกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิดในการต่อต้านการทุจริต โดยให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย ที่ เรียกว่า Sense of Purpose และประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ประกอบด้วย

- ๑) ความพอเพียง (sufficient : S)
- ๒) ความโปร่งใส (transparent : T)
- ๓) ความตื่นรู้ (realise : R)
- ๔) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O)
- ๕) ความรู้ (knowledge : N)
- ๖) ความเอื้ออาทร (generosity : G)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลนาตาล จึงได้จัดโครงการให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลนาตาล ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละ หน่วยบริการสุขภาพเขตพื้นที่อำเภอนาตาล มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเข้ารับการประเมิน

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานในเขตพื้นที่เครือข่ายสุขภาพอำเภอนาตาล ด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาลนาตาล

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.เตรียมการดำเนินงานของโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒.จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร ในโรงพยาบาลนาตาล
- ๓.ติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการจัดกิจกรรมอบรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่จัดกิจกรรม

ห้องประชุม สายสุณีย์ โรงพยาบาลนาตาล อำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

ระยะเวลาในการดำเนินงาน

เดือน เมษายน พ.ศ ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และเข้าใจกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยได้รับผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละ หน่วยบริการสุขภาพเขตพื้นที่อำเภอนาตาล มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเข้ารับการประเมิน เพิ่มขึ้น

๓. บุคลากรตระหนักในการครองตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำความผิดวินัย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายมะบุญ คำมูล)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธนวรรธ สุขสุข)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล