



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลนาตาล

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๓๐ / ๑๒๓

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตนำคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล ได้มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบในคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติ
๓. ขออนุญาตนำประกาศ ดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายธนวรรธ สุตสุข)

รักษาการในตำแหน่งผู้จัดการงานทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล