

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลนาคา

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของ โลกที่มาพร้อมกับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ให้เป็นคนดีซึ่งมีความ เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติ โดย ความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลนาคา จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลนาคา มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานราชการได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลนาคา จำนวน ๕๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. จัดกิจกรรมกลุ่ม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนาคา ร่วม กิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา

ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนเมษายน – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ (จัดการดำเนินการอบรมต่อเนื่องในการประชุมประจำเดือน)

ผู้รับผิดชอบ

นายมะบุญ คำมูล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

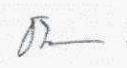
บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลนาตาล จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มี ส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลนาตาลได้รับการ ฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. มีการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลนาตาล อย่างต่อเนื่อง


..... ผู้เสนอโครงการ
(นายมะนูน เค้ามุล)
เจ้าพนักงานพัสดุ


..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชนวรรธ สุดสุข)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป


..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเกรียงศักดิ์ กิจเพิ่มเกียรติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาตาล